



**INNOVACIÓN
Y TECNOLOGÍA**
AL SERVICIO DEL
CAFÉ DE GUATEMALA



Equidad de género: una alternativa sustentable para la caficultura guatemalteca

Magdalí Martínez, Especialista Género y Juventud

Andrea Paredes, Asistencia Técnica

Dimensión de nuestro reto



Desarrollo de capacidades para el manejo de unidades productivas con equidad de género



Acceso a financiamiento con equidad de género



Condiciones adecuadas en las organizaciones de productores que permitan la mayor participación de mujeres



Igualdad de condiciones laborales dentro de la caficultura



Mejora de las condiciones económicas, sociales y ambientales con equidad de género.



Nuestra ruta de trabajo



Diagnóstico de la situación de género en la caficultura guatemalteca



Presentación en el Congreso de la Caficultura 2018



Construcción de la Política



Construcción del plan de acción por todo el equipo de la Asociación Nacional del Café

Implementación

“La equidad de género nos involucra a todos y todas, por ello es necesario hacer una transformación, cambiar los paradigmas y estereotipos existentes en la caficultura guatemalteca.



En nombre de Anacafé tengo el honor de presentar la Política para fomentar la equidad entre mujeres y hombres en la caficultura guatemalteca, un instrumento que se suma a los esfuerzos que se están realizando para lograr la equidad para todos, con la seguridad de que tendrá un impacto positivo en todas las personas involucradas en el café.”

A handwritten signature in black ink, enclosed within a thin black oval border.

Ing. Bernardo Solano Álvarez
Presidente



Política para fomentar la equidad entre mujeres y hombres en la caficultura guatemalteca

Fortalecer la caficultura guatemalteca mediante el impulso de un trabajo efectivo, competitivo, de calidad, sostenible y en igualdad de condiciones entre mujeres y hombres.



Eje #1:

Sensibilizar, formar y desarrollar acciones afirmativas para promover la equidad



Formar y sensibilizar en equidad de género

Empoderar mujeres para que accedan a espacios de toma de decisiones

Visibilizar la participación de las mujeres en la cadena del café.

Eje #2:

Fomentar las capacidades técnicas y empresariales



Fortalecer las capacidades técnicas de las productoras en el manejo de sus unidades de producción

Capacitar a las productoras en el manejo de unidades productivas con un enfoque empresarial

Mejorar las capacidades de las mujeres para la agregación del valor y comercialización de la producción

Desarrollar en las productoras capacidades de negociación

Eje #2:

Fomentar las capacidades técnicas y empresariales



Realizar alianzas estratégicas con entes financieros y tecnológicos para gestionar servicios y productos con enfoque de género

Desarrollar un modelo de certificación que oriente la incorporación de acciones de equidad para valorizar el café producido

Fomentar el trabajo asociativo de mujeres que trabajan en la cadena del sector café

Eje #3:

Fortalecer la sostenibilidad económica, social y ambiental con enfoque de género



Promover acciones que faciliten el acceso a la tierra en propiedad

Fortalecer las estrategias que permitan un acceso a servicios sociales con equidad

Promover acciones de mitigación al cambio climático con enfoque de género

Establecer alianzas a nivel nacional, regional e internacional para promover la equidad

Compromiso de la Asociación Nacional del Café: Institucionalización del enfoque de equidad de género



Transversalizar de forma progresiva el enfoque de género en la estructura política, institucional y programática

Fortalecer buenas prácticas en recursos humanos con enfoque de género

Compromiso de la Asociación Nacional del Café

Institucionalización del enfoque de equidad de género en la Asociación Nacional del Café.

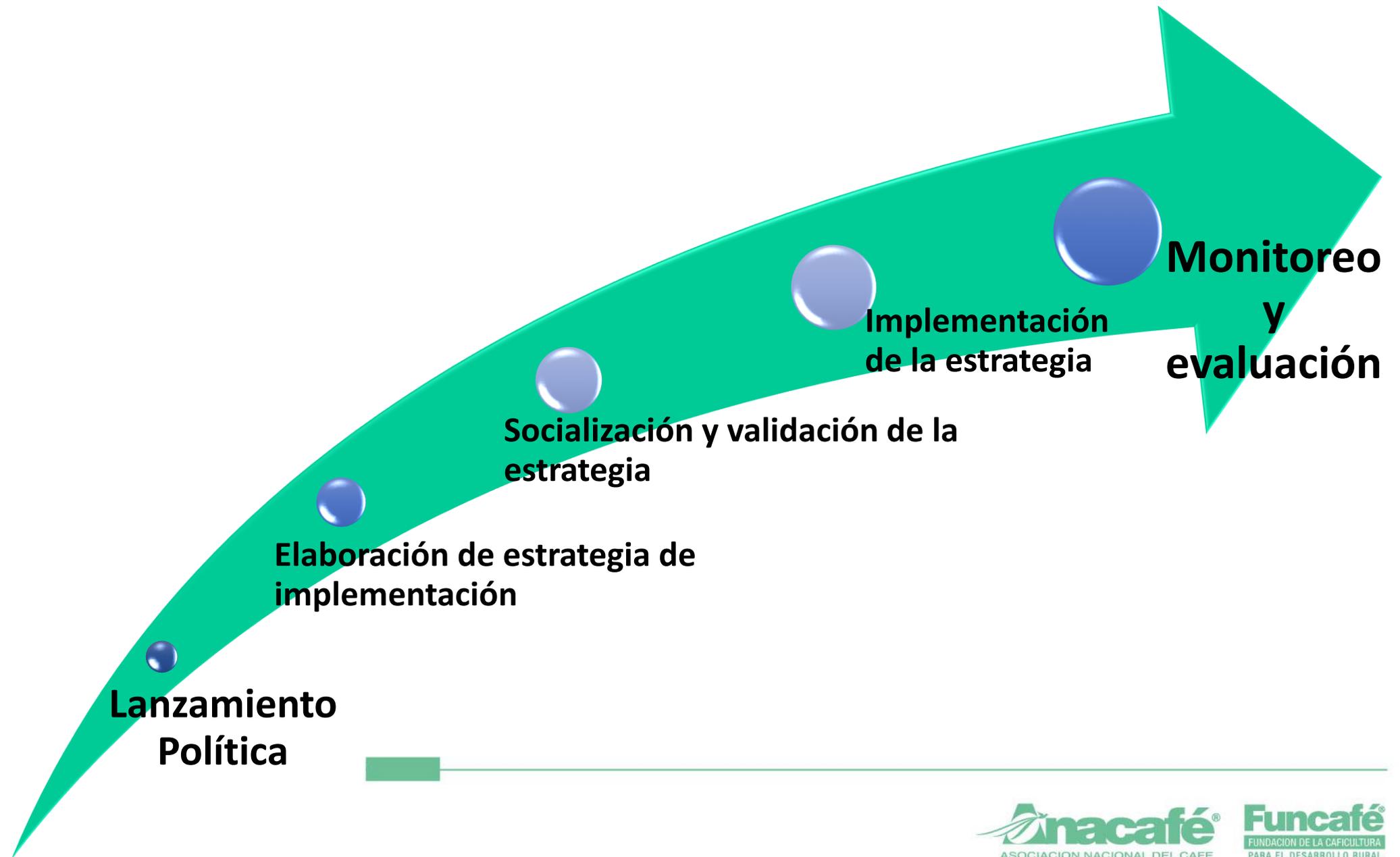


Sensibilizar en equidad de género a los diferentes departamentos

Adecuar las herramientas y metodologías con enfoque de género

Mantener y fortalecer el área de Género

Nuestra estrategia de implementación





Magdalí Martínez

magdali.ml@anacafe.org

Especialista Género y Juventud

Asistencia Técnica

Descarga la Política en el
siguiente enlace:

